

**КЗВО «Вінницька академія безперервної освіти»**

**КУРЯЧИЙ БОГДАН ЮРІЙОВИЧ**

**Магістерська робота на тему:**

**«ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ У ДІЯЛЬНОСТІ ОСІБ  
В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ»**

**Науковий керівник:**

**Доцент кафедри управління та  
адміністрування, кандидат  
пед. наук, Семко Майя Іванівна**

**Вінниця-2024**

## АКТУАЛЬНІСТЬ ДОСЛІДЖЕННЯ

- Протиріччя між приватними інтересами та повноваженнями й обов'язками службовця, що виникають у процесі здійснення професійної діяльності, призводять до виникнення конфлікту інтересів, який деструктивно впливає на функціонування економічної системи держави;
- У зв'язку з європейською моделлю розвитку та новим антикорупційним законодавством, регулювання конфлікту інтересів у держслужбі стає надзвичайно важливим для підвищення довіри до державних органів.

# МЕТА ДОСЛІДЖЕННЯ

- Дослідити теоретичні та практичні аспекти конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування;
- Визначити найбільш оптимальні шляхи його виявлення та подолання.


# ЗАВДАННЯ

- розкрити поняття і сутність конфлікту інтересів у державній службі;
- проаналізувати нормативно-правові акти, які спрямовані на регулювання конфлікту інтересів;
- дослідити антикорупційні засади та етичні аспекти запобігання конфлікту інтересів;
- висвітлити практичні механізми врегулювання конфлікту інтересів у службовій діяльності;
- створити алгоритм дій посадової особи у разі виникнення конфлікту інтересів (на прикладі);
- сформулювати шляхи підвищення ефективності діяльності органів державної влади при виникненні конфлікту інтересів;
- визначити місце громадського контролю у запобіганні конфлікту інтересів у публічній службі.

# ОБ'ЄКТ ТА ПРЕДМЕТ ДОСЛІДЖЕННЯ

- **Об'єкт дослідження:** суспільні відносини, які виникають у процесі врегулювання конфлікту інтересів у сфері державного управління
- **Предмет дослідження:** сукупність нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів, що регламентують процес врегулювання конфлікту інтересів у державній службі

# МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ

1. формально-юридичний;
  2. логіко-семантичний;
  3. порівняльно-правовий;
  4. метод системного аналізу;
  5. метод моделювання.
- 

# ВИСНОВОК 1 РОЗДІЛ

## Теоретико-правові аспекти врегулювання конфлікту інтересів у державній службі

- Конфлікт інтересів виникає з протиріччям між приватними та публічними інтересами державного службовця, що може впливати на його об'єктивність у роботі та рішення;
- Нормативно-правова база врегулювання конфлікту інтересів включає міжнародні та національні акти, кодекси та правила поведінки;
- Принципи антикорупційної діяльності та етичні норми грають важливу роль у подоланні конфлікту інтересів та забезпеченні довіри до державних органів.

# ВИСНОВОК 2 РОЗДІЛ

## Практичні основи попередження та розв'язання конфлікту інтересів

- Організаційна діяльність Вінницької міської ради належним чином враховує законодавство про місцеве самоврядування та приділяє увагу питанням запобігання конфліктам інтересів;
- Ефективність управління конфліктами інтересів забезпечується дотриманням антикорупційного законодавства та своєчасним врегулюванням протиріч;
- Алгоритм дій посадової особи Вінницької міської ради визначає послідовність кроків для ефективного врегулювання конфлікту інтересів.



# ВИСНОВОК З РОЗДІЛ

## УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ЗАХОДІВ РЕАГУВАННЯ НА КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ У ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ

- Важливим є розроблення сучасного нормативно-правового забезпечення, яке включає подолання фрагментарності та деталізацію положень антикорупційного законодавства;
- Ефективність діяльності органів державної влади залежить від чіткої нормативно-правової та організаційної регламентації, достатнього фінансового забезпечення та механізмів контролю;
- Громадський контроль відіграє важливу роль у підвищенні відкритості та прозорості діяльності органів влади.

# ПРАКТИЧНЕ ЗНАЧЕННЯ

- Розглянуто актуальні та чинні нормативно-правові акти у сфері протидії конфлікту інтересів;
- Акцентовано увагу на етичні основи конфлікту інтересів у держаній службі;
- Окреслено шляхи розвитку нормативно-правового забезпечення діяльності органів державної влади при виникненні конфлікту інтересів;
- Розроблено алгоритм дій посадової особи при виявленні конфліктів інтересів;
- Підготовлено рекомендації щодо підвищення ефективності подолання службових протиріч у діяльності органів державної влади.

# ЗАГАЛЬНИЙ ВИСНОВОК

1. Теоретико-правовий аналіз показав, що запобігання корупційним проявам є основою чинного законодавства України та предметом численних досліджень. Було визначено причини виникнення конфлікту інтересів та основні принципи його подолання.
2. Аналіз діяльності Вінницької міської ради дозволив сформулювати практичні інструменти подолання конфлікту інтересів. Розглянули організаційно-правові аспекти роботи міської ради та визначили алгоритм дій у випадку конфлікту інтересів.
3. Удосконаленню заходів реагування на конфлікт інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування. Розроблено рекомендації щодо підвищення ефективності подолання службових протиріч та визначено шляхи розвитку нормативно-правового забезпечення.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

