

КЗВО «Вінницька академія безперервної освіти»

Механізми розвитку соціальної
компетентності військовослужбовців:
управлінські аспекти

Магістрант:

Філоненко Леся Вікторівна

Науковий керівник: к.пед.н. Сагадіна О.Ю.

Об'єкт дослідження: **військовослужбовці.**

Предмет дослідження: **соціальна компетенція
військовослужбовців.**

Мета дослідження: теоретично з'ясувати та експериментально виявити механізми розвитку соціальної компетентності військовослужбовців.

Гіпотеза: соціальна компетентність військовослужбовців динамічність характеристика особистості.

Виходячи з мети, нами були сформульовані наступні завдання дослідження :

- 1) Провести аналіз розвитку соціальної компетентності військовослужбовців в умовах воєнного часу.
- 2) Дослідити формування сталої соціальної компетентності в роботі групи контролю бойового стресу.
- 3) Дослідити вплив психологічного супроводу як механізму розвитку соціальної компетенції військовослужбовців.

Методи дослідження

▶ – теоретичні (аналіз, синтез, порівняння, моделювання, індукція, дедукція, класифікація) – з метою вивчення й аналізу соціальної компетентності джерел з даної проблеми.

дослідження;

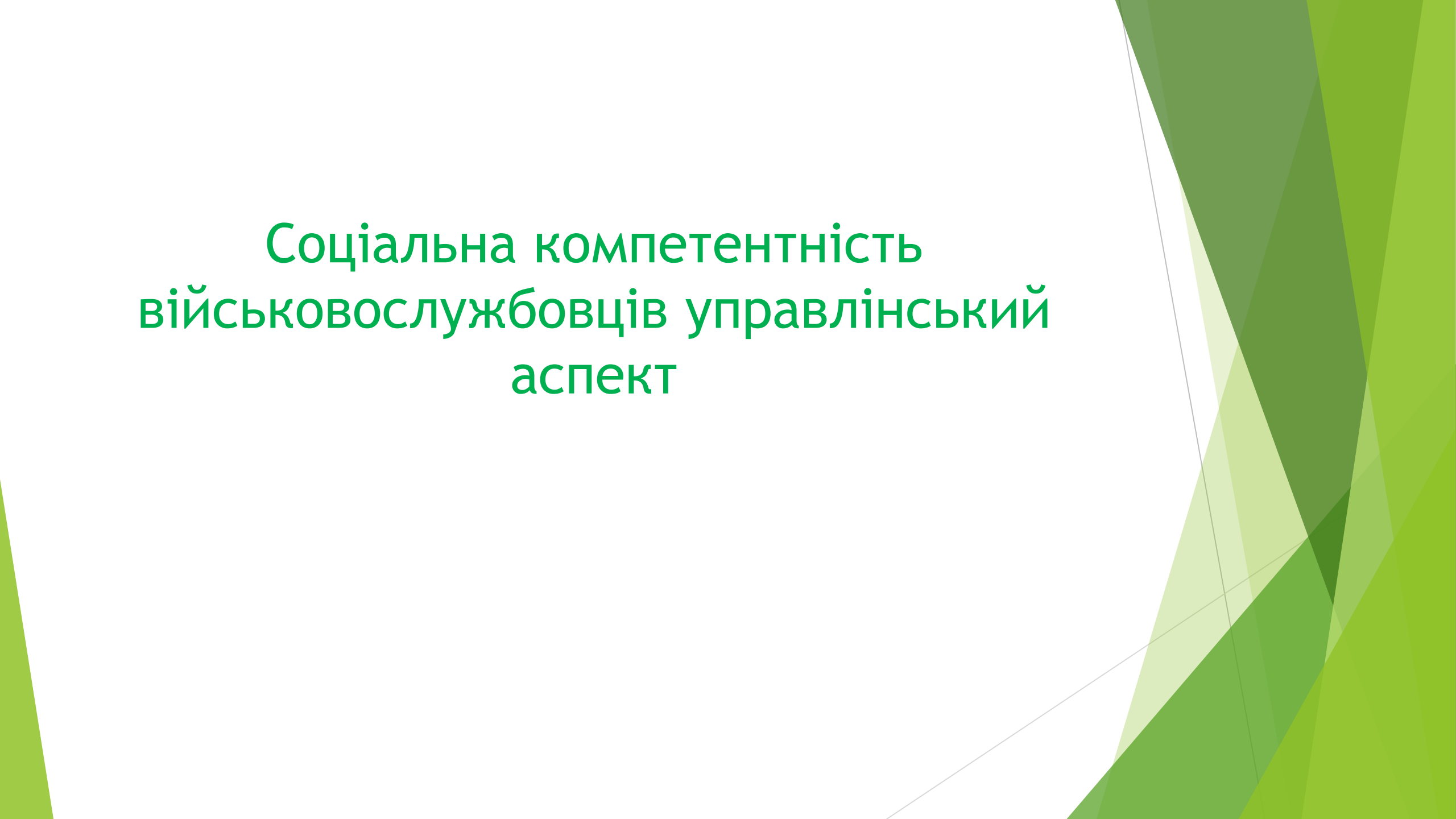
▶ – емпіричні (тестування, спостереження, бесіда) – з метою збору фактичних даних щодо взаємозв'язку соціальної компетенції військовослужбовців у публічному управлінні .

Методики дослідження

- ▶ опитувальник (БОО) Адаптивність-200.
- ▶ методика СР-45.
- ▶ Тест-опитувальник Г. Айзенка – Eysenck Personality Inventory (EPI).

Теоретико – методологічні
основи соціальної
компетентності
військовослужбовців

Механізми розвитку соціальної компетентності військовослужбовців

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are primarily located on the right side of the slide, creating a modern, layered effect.

Соціальна компетентність військовослужбовців управлінський аспект

Теоретичний висновок

Підсумовуючи основні підходи у сучасній науковій літературі до сутності поняття “організаційна компетентність майбутніх офіцерів”, можна сказати, що це інтегративне професійно важливе утворення, зміст якого складають цінності та мотивація організаційної діяльності як суб’єктів військового управління, їх організаторські знання, навички, вміння, професійно важливі організаторські якості, а також готовність до організаторської діяльності як в повсякденних, так і в бойових умовах.